

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников ГБДОУ
детский сад № 61 Калининского района
Санкт-Петербурга
Протокол №1 от «28» августа 2021 г.

с учетом мнения профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
ГБДОУ детский сад № 61 Калининского
района Санкт-Петербурга
Протокол №1 от «24» августа 2021 г.

Председатель _____ Л.В. Казимова



УТВЕРЖДАЮ

Заведующего ГБДОУ детский сад № 61
Калининского района Санкт-Петербурга
_____ Л.А. Гущина
Приказ №39/4-ОД от «31» августа 2021 г.



Гущина
Людмила
Анатольевна

Подписано
цифровой подписью:
Гущина Людмила
Анатольевна
Дата: 2022.09.21
12:25:08 +03'00'

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ
ГБДОУ детский сад № 61
Калининского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2021

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о повышении квалификации работников (далее – Положение) государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 61 Калининского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ) устанавливает основные цели и задачи, периодичность, формы, порядок организации и осуществления повышения квалификации работников ГБДОУ.

1.2 Положение разработано на основании:

- Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. №761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013г. №544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, основного и среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014г. №630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»;
- Устава ОУ.

1.3 Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

- «локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне ГБДОУ и регулирующее его внутреннюю деятельность;
- «педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с ГБДОУ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- «профессиональная переподготовка и повышение квалификации» – целенаправленное непрерывное совершенствование профессиональных компетенций работника и его мастерства;
- «профессиональная компетентность» – комплексная характеристика, объединяющая педагогическую, технологическую, менеджерскую подготовленность педагогического работника в теоретическом и прикладном форматах и проявляющаяся в сугубо индивидуальной форме за счёт уникальности его личностных качеств.

1.4 С целью ознакомления работников ГБДОУ (далее – работники) настоящее Положение размещается на информационном стенде и (или) на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

1.5 Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ, регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

1.6 Профессиональная подготовка и повышение квалификации (далее – повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников (далее также – педагог).

1.7 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Повышение квалификации работников ОУ организуется с целью повышения качества образовательных услуг и создания оптимальных условий для реализации возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей работников ГБДОУ; кроме того, для педагогических работников – формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов

2.2 Задачи повышения квалификации:

- получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, поддержка и совершенствование профессионального уровня всех работников в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
- получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;
- повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, развитие профессиональной компетентности;
- создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности
- переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности
- активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве (для педагогов).

2.3. ГБДОУ создает возможности для профессионального развития педагогических работников и содействует повышению квалификации, обеспечивая:

- предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
- удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
- освоение всеми педагогами ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства;
- организацией непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внутрифирменную систему повышения квалификации.

ГБДОУ развивает и совершенствует системы дистанционного обучения педагогических и иных кадров.

3 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

3.1 Работники ГБДОУ могут осуществлять повышение квалификации в различных формах (очной, очно-заочной, дистанционной по накопительной системе повышения квалификации) через курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку. Развитие компетенций педагогов, обеспечивающих успех в профессиональной деятельности и поддержание их на требуемом уровне, может происходить как на территории ГБДОУ, так и вне его – в формах самообразования и внешне организованного обучения.

3.2 Педагогические и руководящие работники ГБДОУ обязаны проходить курсы повышения квалификации не реже одного раза в три года, помощники воспитателей – не реже одного раза в пять лет.

3.3 Педагогические работники ГБДОУ, не имеющие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика» обязаны пройти профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности в дошкольной организации

Помощник воспитателя должен иметь среднее (полное) общее образование и профессиональную подготовку в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.

3.4 Минимально допустимый срок обучения по программам повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

3.5 Внешние формы повышения квалификации педагогов:

- курсы повышения квалификации объемом до 72 часов;
- модульные курсы повышения квалификации объемом 12, 24 и 36 часов;
- системные курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов;
- курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 256 часов;
- дистанционные курсы повышения квалификации;
- стажировки в опорных образовательных организациях (ресурсных центрах);
- участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов;
- участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

3.6 Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.7 Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.8 Внутрифирменное обучение. Внутрифирменное обучение - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе ГБДОУ, по программам, разработанными образовательным учреждением.

Формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям и по контингенту слушателей:

- подготовка молодых специалистов, находящихся в стадии профессионального становления, адаптация молодого педагога,
- изучение и освоение специфики работы в среднем специальном учебном заведении; подготовка всех педагогов ГБОУ, изучение новых образовательных технологий, знакомство с достижениями российской и зарубежной педагогической науки;
- тематические заседания методических объединений, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретных предметов;
- самообразование, как форма повышения квалификации педагогов, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств.

3.9 Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности осуществляется не реже чем один раз в три года в течение всей трудовой деятельности педагога.

3.10 Педагог имеет право свободного выбора формы и ОУ повышения квалификации, исходя из потребностей профессиональной деятельности ГБДОУ.

3.11 Основанием для направления образовательным учреждением педагогов ГБДОУ на повышение квалификации являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендации аттестационной комиссии Комитета по образованию;
- включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности;
- инициатива работника.

3.12 Курсы повышения квалификации работников, обучение по программам профессиональной переподготовки работников осуществляется за счет работодателя при условии наличия бюджетных средств.

3.13 За организацию и координацию работы по повышению квалификации руководящих работников несет ответственность заведующий ГБДОУ, педагогических работников – старший воспитатель, иных работников – заведующий хозяйством.

4 ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

4.1 С целью создания условий для непрерывного профессионального образования:

- руководящих работников заведующим ГБДОУ ежегодно создается программа повышения квалификации руководящих работников ГБДОУ;
- педагогических кадров старшим воспитателем ежегодно создается программа повышения квалификации педагогов ГБДОУ;
- иных работников заведующим хозяйством ежегодно создается программа повышения квалификации иных работников ГБДОУ.

4.2 Работники ГБДОУ, успешно освоившие дополнительную профессиональную программу и прошедшие итоговую аттестацию, предоставляют администрации ГБДОУ копию удостоверения о повышении квалификации или копию диплома о профессиональной переподготовке, копию свидетельства о профессиональной подготовке не позднее 3 рабочих дней после завершения обучения.

5 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

5.1 Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников для нужд ГБДОУ;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.2 Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации (при отрыве от основного места работы);
- создавать необходимые условия работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену работнику;
- планировать повышение квалификации работника в соответствии с п. 3.2 настоящего Положения;

- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, но не чаще 1 раза в 2 года.

6 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

6.1 В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на:

- повышение квалификации с отрывом от работы не чаще 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ГБДОУ в другой регион;
- повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ГБДОУ.

6.2 Работник обязан эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста.